

UNIVERSIDAD DE COSTA RICA SEDE OCCIDENTE
DEPARTAMENTO DE CIENCIAS SOCIALES
CARRERA DE TRABAJO SOCIAL
I CICLO 2002

PROGRAMA DEL CURSO PSICOLOGÍA DEL TRABAJO OT1025

CRÉDITOS 2

HORAS 3T Y 1P

PROFESORA

LICDA. LILIA CHANG YUEN ✓

INTRODUCCIÓN

El trabajo es una actividad que es característicamente humana, que engloba la esfera del mismo ser. Dicha actividad nos e puede conceptualizar exclusivamente de índole remunerativo. Para esto, la Psicología del Trabajo ayuda a aclarar las potencialidades del ser humano para el desarrollo de la actividad laboral.

De esta manera, exige reflexionar sobre la relación epistemológica e ideológica que sostiene implícita y explícitamente ante el mundo social.

Dentro de la esfera del trabajo productivo, un análisis del ser humano, no debe hacerse desde la perspectiva de si se siente o no satisfecho, se trata de ir más allá, por ejemplo, el pensar en esa persona como formadora y formada dentro de los mismos procesos productivos y reproductivos socialmente.

A través del CURSO PSICOLOGÍA DEL TRABAJO, se manejarán los aspectos psicosociales del trabajo, enmarcándolo en los procesos de socialización y de desarrollo psicológico de cada sujeto. Se trata de relacionar el ámbito socioeconómico específico de los sujetos con nuestro mercado capitalista, con el propósito de adquirir una comprensión más integral de las personas que son parte de los procesos productivos. Este curso tiene como fin primordial que los/las estudiantes adquieran una percepción amplia e integral de la Psicología del Trabajo, con lo que se trata de responder a la pregunta ¿CUÁL ES EL ORIGEN DEL TRABAJO COMO CATEGORÍA DE LA ORGANIZACIÓN DEL SISTEMA SOCIAL Y QUÉ SIGNIFICADO ADQUIERE EN LA EXISTENCIA MISMA DEL SER HUMANO?

OBJETIVOS GENERALES

1. Adquirir conocimientos de la PSICOLOGÍA DEL TRABAJO a fin de obtener una comprensión totalizadora del ser humano.
2. Desarrollar conocimientos teóricos necesarios que le permitan a cada estudiante analizar e interpretar críticamente la problemática psicológica relacionada con el trabajo humano.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Desarrollar concepciones básicas, teórico metodológicas de la PSICOLOGÍA DEL TRABAJO.
2. Analizar el conocimiento que sobre la reproducción social es establecida en la relación obrero – patronal.
3. Adquirir nociones básicas para la comprensión del comportamiento humano, dentro de los procesos de la reproducción de la fuerza de trabajo como medio de socialización.
4. Desarrollar estrategias para la intervención profesional, área laboral en la cual se desarrolla la fuerza de trabajo, a fin de promocionar el manejo de bienestar en el trabajador.

CONTENIDO TEMÁTICO

- I. ENFOQUE INTEGRADOR DE LA PSICOLOGÍA DEL TRABAJO (4 SEMANAS)
 - Concepciones teórico metodológicas y epistemológicas del concepto de trabajo como realidad del ser humano.
 - El papel del trabajo en la transformación de la humanidad.
 - Conciencia y acción del ser humano dentro del proceso productivo.
- II. CONDICIONES PSICOSOCIALES Y SOCIOECONÓMICOS QUE INFLUYEN EN LOS PROCESOS LABORALES (4 SEMANAS)
 - Psicología y alienación
 - Trabajo y realización humana
 - Enfoque psicosocial de la moral de trabajo
 - Factores psicológicos de la deshumanización en el área laboral
 - Denominación del materialismo histórico como referencia teórica que le da relevancia a los hechos socioeconómicos
- III. PROCESOS RELACIONADOS CON EL COMPORTAMIENTO HUMANO EN EL TRABAJO (5 SEMANAS)
 - Desarrollo sistémico organizacional
 - Análisis del comportamiento humano en las Organizaciones
 - Dinámica de los procesos de Cambio Organizacional
 - Compromiso Social en las Organizaciones

DIDÁCTICA

La modalidad del proceso de enseñanza aprendizaje que se propone, incluye la combinación de diversas técnicas. Se trata entonces de hacer un manejo de cada lección en las cuales, tanto la/el profesor(a) como los/las estudiantes realizarán actividades creativas que permitan un aprendizaje interactivo.

Para cada clase se le solicitará a los/las estudiantes la LECTURA PREVIA de los temas asignados. En cada lección se invitará al trabajo grupal, a la representación creativa de lo asimilado en las lecturas y la discusión de lo desarrollado y comprendido en cada temática.

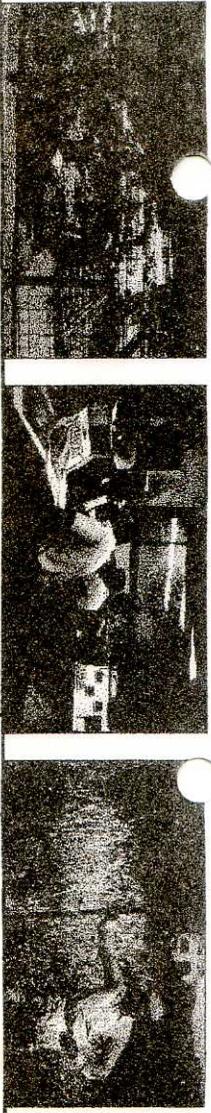
La profesora desarrollará a manera de introducción la temática a manera la lección anterior, lo que será el material de apoyo para que los/las estudiantes realicen sus lecturas individualmente. Se empleará material audiovisual para ejemplificar algunos temas.

EVALUACIÓN

Ejercicios críticos	15%
Presentación de problemática social (Grupal)	20%
I. Examen parcial	20%
II. Examen parcial	20%
Análisis crítico de libro asignado	25%
Total	100%

CRONOGRAMA Y LECTURAS OBLIGATORIAS

Adjunto PLANIFICADOR DE CLASES



TEMATICA	LECTURA	PAGS.	ACTIVIDAD ESPECIAL	CALENDARIO			
				MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO
Introducción al curso	Campos, Armando. "Hacia un concepto psicológico de Trabajo"	31-41		4			
		Jaccard, Pierre. "Definición del Trabajo"		43-101	11		
Concepciones teóricas metodológicas del trabajo	Echeverría et al. "Trabajo y socialización penitenciaria"	39-48		18			
				25			
El papel del trabajo en la transformación de la humanidad	Escalante, Leonarda. "Análisis teórico de las formas históricas del proceso de trabajo"	3-24		1			
				8			
Semana Santa	Escalante, Leonarda. "Análisis teórico de las formas históricas del proceso de trabajo"	25-55					
				15			
Conciencia y acción del ser humano dentro del proceso productivo.	Guillermo Díaz, Gabriel. "El hombre como hombre alienado"	227-256		22			
				29			
Psicología y alienación	Escalante, Leonarda. "Análisis teórico de las formas históricas del proceso de trabajo"	56-88					
				29			
Examen Parcial	Sexton, W. "Un nuevo contrato moral"	249-269	Presentax. Problemática 1				
				6			
Enfoque psicológico de la moral del trabajo	Jaccard, Pierre. "La aceleración del progreso técnico"	103-126	Presentax. Problemática 2				
				13			
Trabajo y realización humana	Petit, Francois. "El desarrollo de las organizaciones"	261-286	Presentax. Problemática 3				
				20			
Desarrollo sistémico organizacional	Petit, Francois. "El poder"	85-127	Presentax. Problemática 4				
				27			
Análisis del comportamiento humano en las organizaciones	Weisinger, H. "La Inteligencia Emocional en el Trabajo"	187-212					
				3			
Dinámica de los procesos de cambio organizacional	Dalton, G. "Influencia y cambio en las organizaciones"	255-282					
				10			
Compromiso social en las organizaciones	Abarrca, S. "El Jubilado y la familia"	4-32					
				17			
Examen Parcial	Stein et al. "Trabajo y Jubilación"	221-241	Entregar Análisis Crítico de Libro				
				24			

BIBLIOGRAFIA

Abarrca Mora, Sonia (1991). La jubilación: conceptos básicos. EDNASS-CCSS. Cuadernos de Gerontología. San José. Páginas 4-32

Stein et al. (1993). "Trabajo y Jubilación". En: Brown y Laskin, compiladoras. Envejecer Juntas. Paidós, Barcelona. Páginas 221-241

Campos, Armando (1981). "Hacia un concepto psicológico de trabajo". En: Cuaderno de Psicología del Trabajo, serie III. Confederación Superior Universitaria Centroamericana.

Dalton, Gene W. (1974). "Influencia y cambio en las organizaciones". En: Psicología de las organizaciones. Prentice Hall, México. Páginas 255-288

de los Reyes, Paulina (1998). "Mujeres latinoamericanas al final del s. XX". En: América Latina y las mujeres qué?. Universidad de Göttingen. Páginas 261-286

Escalante, Leonarda (1986). Análisis teórico de las formas históricas del proceso de trabajo: una construcción filológica. Cuadernos de Planificación y Promoción Social. U.N.A.

Echeverría et al. (1990). "Trabajo y socialización penitenciaria". En: Revista Costarricense de Psicología. Año 8 Número 17. Páginas 39-49.

Jaccard, Pierre (1967). Psicosociología del Trabajo. Editorial Sagitario, Barcelona. Páginas 43-56 y 91-123

Guillermo Díaz, Gabriel. (1975). La concepción del hombre en Marx. Editorial Siguerme, Salamanca. Páginas 227-256

Petit, Francois (1984). Psicosociología de las Organizaciones. Editorial Herder, Barcelona. Páginas 85-127 y 138-156

Sexton, W. (1985). Teorías de la Organización. Editorial Trillas, S.A. México. Páginas 249-269

Weisinger, Hendrie (1998). La inteligencia emocional en el trabajo. Javier Vergara Editor. Buenos Aires. Páginas 189-214