

Programa del Curso
PSICOLOGIA DEL TRABAJO
OT 1025 2 créditos

Licda. Kattia Salazar C.

INTRODUCCIÓN

El trabajo es una actividad que es característicamente humana, que engloba toda la esfera del mismo ser. Dicha actividad no se puede conceptualizar exclusivamente de índole remunerativo. Para esto la Psicología del Trabajo ayuda a aclarar las potencialidades del ser humano para el desarrollo de la actividad laboral. De esta manera exige, reflexionar sobre la relación epistemológica e ideológica que sostiene implícita y explícitamente ante el mundo social.

Dentro de la esfera del trabajo productivo, un análisis del ser humano, no debe hacerse desde la perspectiva de si se siente o no satisfecho, se trata de ir más allá, por ejemplo el pensar en esa persona como formadora y formada dentro de los mismos procesos productivos y reproductivos socialmente.

A través del Curso, se manejarán los aspectos psicosociales del trabajo, enmarcándolo en los procesos de socialización y de desarrollo psicológico de cada sujeto. Se trata de relacionar el ámbito socioeconómico específico de los sujetos con nuestro mercado capitalista, con el propósito de adquirir una comprensión más integral de las personas que son parte de los procesos productivos. Este curso tiene como fin primordial el que los/as estudiantes adquieran una percepción amplia e integral de la Psicología del Trabajo, con lo que se trata de responder a la pregunta ¿cuál es el origen del trabajo como categoría de la organización del sistema social y qué significado adquiere en la existencia misma del ser humano ?

OBJETIVOS GENERALES

1. Adquirir conocimiento de la Psicología del Trabajo a fin de obtener una comprensión totalizadora del ser humano.
2. Desarrollar formas crecientes desmitificantes de la reproducción social.
3. Desarrollar conocimientos teóricos necesarios que le permitan al estudiante analizar e interpretar críticamente la problemática psicológica relacionada con el trabajo humano.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

1. Desarrollar concepciones básicas, teórico-metodológicas de la Psicología del Trabajo.
2. Analizar el conocimiento que sobre la reproducción social es establecida en la relación obrero-patronal.
3. Adquirir nociones básicas del proceso de socialización, para ayudarse a la comprensión del comportamiento humano tanto en los procesos de la reproducción de la fuerza de trabajo, como reproductor del aparato social.
4. Desarrollar estrategias para la intervención profesional, área laboral en la cual se desarrolla la fuerza de trabajo, a fin de promocionar el manejo de bienestar en el trabajador.

CONTENIDO TEMÁTICO

- I. Enfoque integrador de la Psicología del Trabajo.
 - Concepciones teórico-metodológicas y epistemológicas del concepto de trabajo como realidad del ser humano.
 - El papel del trabajo en la transformación de la humanidad.
 - Conciencia y acción del ser humano dentro del proceso productivo.
- II. Condiciones psicosociales y socioeconómicas que influyen en los procesos laborales.
 - Psicología y alienación
 - Trabajo y realización humana
 - Enfoque psicosocial de la moral de trabajo.
 - Factores psicológicos de la deshumanización en el área laboral.
 - La denominación del [materialismo histórico] como referencia teórica que le da relevancia a los hechos socioeconómicos.
- III. Procesos relacionados con el comportamiento humano en el medio laboral.
 - Desarrollo sistémico organizacional
 - Organización de los recursos humanos
 - Impacto de la fuerza de trabajo en el comportamiento.

DIDACTICA

La modalidad del proceso enseñanza aprendizaje que se propone, incluye una combinación de diversas técnicas. Se trata entonces de hacer un manejo de cada lección, en las cuales tanto la/el profesor/a como los/as alumnos/as realizarán actividades creativas que permitan un aprendizaje interactivo.

Para cada clase se le solicitará a los estudiantes la lectura previa de los temas asignados, lo cual será material suficiente para que en cada lección realicen la actividad siguiente: formar grupos y representar en forma creativa lo asimilado en las lecturas, posteriormente se realizará una plenaria con todo lo desarrollado y comprendido de cada temática.

La profesora a cargo del grupo desarrollará la temática a manera de introducción en la lección anterior, lo que será el material de apoyo para que los/as alumnos/as realicen sus lecturas individualmente.

Con esta metodología de trabajo los/as estudiantes deberán asistir regularmente a las clases ya que la participación en cada actividad será parte de las evaluaciones.

EVALUACIÓN

- | | |
|--|-----|
| 1. Participación y asistencia | 20% |
| 2. Dos exámenes parciales individuales | 50% |
| 3. Análisis crítico de libro asignado | 30% |

CRONOGRAMA

AREA PROBLEMA	FECHA	BIBLIOGRAFÍA
Psicología del Trabajo	28-3	
Concepciones teórico- metodológicas del trabajo	4-4	A. Campos
el papel del trabajo en la transformación de la humanidad.	25-4	Escalante. L. Págs. 3-17
Conciencia y acción del Ser humano dentro del proceso Productivo.	2-4	Escalante. D. Pág.s 18-24
Psicología y alienación	9-5	Peiró y Prieto
EXAMEN PARCIAL	16-5	
Trabajo y realización Humana	23-5	Sexton, W. Págs. 249-269.
Enfoque psicológico de la moral del Trabajo.	6-6	Escalante. L. Págs. 25-69.
Desarrollo sistémico Organizacional	13-6	
Organización de los Recursos Humanos	20-6	Chiavenato, I
Impacto de la fuerza de Trabajo en el comportamiento	27-6	Levinson, H. Págs. 416-435.
II EXAMEN PARCIAL	4-7	

BIBLIOGRAFÍA

Campos, A. Hacia un concepto psicológico de trabajo, s.p.

Chaivenato, I. Conferencia Inaugural. Congreso Internacional: Avances y Desafíos de la Administración de los Recursos Humanos al inicio del tercer milenio, U.C.R.

Escalante, L. Análisis teórico de las formas históricas del proceso de trabajo: una construcción tipológica. Cuadernos de Planificación y Promoción Social. U.N.A. 1986.

Huaylupo, J. Empleo y Competitividad. Congreso internacional: Avances y Desafíos de la Administración de los Recursos Humanos al inicio del tercer milenio. U.C.R.

Peiró, J. Y Prieto, F. Socialización y Desarrollo del rol laboral. Tratado de Psicología del Trabajo. Tomo 2.

Sexton, W. Teorías de la Organización. Editorial Trillas, S.A. México, 1985. Págs. 249-269.